

益新集团实施 2018 年度干部培训

7月9日至10日，益新集团在中国总部苏州举办了2018年度干部培训。本次干部培训由集团人事管理小组（CHO）根据年度计划实施，本着“从实践中来到实践中去”的原则，要求参训人员带着事业发展中的问题与思考来参加培训和交流。

培训内容的安排侧重在“两端”：一端是作为益新集团的经营管理者所必须掌握的“共同语言”（益新经营管理所需的ABC），另一端是基于对EPS以及益新业务有一定了解基础上的对企业理念的理解。培训以“前进中的益新事业及其课题——与CEO的对话”和“益新集团的共同语言——财务管理ABC和中日企业文化的差异”两个主题展开，采用“重点发言+点评人研讨”的方式实施。



集团干部培训现场



点评环节

集团CEO严浩先生在培训的第一天后半部分作了题为“前进中的益新事业以及EPS集团——CEO的思考”的讲课，通过回顾EPS的创业和发展历程，强调作为经营管理人员，将个人行为转化为企业行为，将专业特长与组织化相结合的重要性。再次明确了益新集团在EPS集团的中期经营规划（Vision 30）中的定位和发展愿景，激励集团干部尤其是年轻干部敢于超越，勇创未来。



集团CEO严浩先生在讲课



卫材(中国)药业总经理岳文琴女士在讲演

培训的第二天特别邀请了卫材(中国)药业总经理岳文琴女士作了题为“中日企业文化差异之我见”的精彩讲演。岳女士通过在卫材20年的亲身经历，指出因文化差异引起的冲突并不可怕，重要的是控制恶性冲突，鼓励良性冲突。解决冲突的重要手段就是换位思考，而这又需要建立在充分信任、授权和担当的基础之上。岳女士的讲演给与会者带来了新颖的视点和有益的启发。

本次益新集团干部培训，共有集团经营层和各事业板块及下属企业的中坚管理层60余人参加。

益新集团广报涉外小组
2018年7月26日